

|  |   |                          |    |
|--|---|--------------------------|----|
| Title of the Course  |   | LABOUR AND SOCIAL RIGHTS |    |
| Amount in credit points/ ECTS)   | 2/3   | Volume (in hours)        | 80 |
| Grounding  | State and Law Theory, Civil Law   |                          |    |
| Science Sector   | Legal Science   |                          |    |
| Science Subsector  | Civil Law   |                          |    |
| Summary of academic hours  |   | Amount (academic hours)  |    |
| Distance learning  |   | 40                       |    |
| Contact hours / video lessons  |   | 8                        |    |
| Exercises, self – assessment questions and tests   |   | 14                       |    |
| Individual work/ discussions in distance   |   | 16                       |    |
| Exams/tests  |   | 2                        |    |
| 1. level professional study programme  | Office Management   |                          |    |
| Author(s) of the course  | Mg. iur. Valija Ulmane, Mg.oec. Ilze Rubene   |                          |    |
| Lecturer(s) of the course  | Mg.oec. Ilze Rubene   |                          |    |
| Goal of the course:  | To introduce with legislative acts regulating labour rights.<br>By getting acquainted with the study material, students will obtain knowledge about the development and system of labour law, rights and obligations of employer and employee, conclusion, amendments and termination of employment contract and types of employment contracts. By studying this course, ability to navigate through issues regarding practical appliance of labour and social rights will be promoted as well as the opportunity to enrich the theoretical knowledge will be provided. |                          |    |
| Requirements for obtaining credit points (structure of course evaluation):   | <u>The final evaluation is calculated:</u><br>Moodle discussion/task – 50%<br>Exam – 50%<br><i>For obtaining final evaluation, both activities should hold successful evaluation – not below 4 points.</i><br><i>Final evaluation is the average grade in 10-point system, in proportion of percentage distributed amongst both activities</i>  |                          |    |
| Study Results  |   |                          |    |
| 1. Knowledge:<br>1.1. A student demonstrates knowledge about the theoretical and practical aspects of labour and social rights, subjects of labour law and system;<br>1.2. A student demonstrates knowledge about entering into a labour agreement, commitments of employer and employee, work organisation and termination of labour contract, system of remuneration in public and private sector;<br>1.3. A student demonstrates knowledge and understanding about work dispute resolution and social dialogue, as well as about social protection upon termination of labour agreement.<br>2. Skills:<br>2.1. A student navigates through the appliance of labour and social legislative acts,<br>2.2. A student assesses and solves caucuses regarding labour law and to provide with legal evaluation,<br>2.3. A student expresses and defends ones opinion, to promote improvement of value system. |   |                          |    |

**3. Competences:**

3.1. A student prepares legal documents regarding entering into an employment relationship, amending and termination;

3.2. A student navigates through the realisation of labour and social legislative norms;

3.3. A student evaluates the possible options of solving disputes, to use different methods to solve labour disputes as well as to present with a legal evaluation in a particular labour dispute situation.

**Content of the Course**

| No.           | Subjects                                    | Contact hours, video, audio lessons | Distance learning | Exercises, self-assessment questions and tests | Individual task – remote discussion. Description of the individual task is available in the E-studies | Exam |
|---------------|---|-------------------------------------|-------------------|--|---|------|
| 1.            | General provisions of labour law.           | 8                                   | 4                 | 1  | 2   | 2    |
| 2.            | Labour contract. Collective agreement.      |                                     | 6                 | 2  | 2   |      |
| 3.            | Legal framework of employment relationships |                                     | 6                 | 2  | 2   |      |
| 4.            | Wage  |                                     | 4                 | 2  | 2   |      |
| 5.            | Work disputes                               |                                     | 4                 | 1  | 2   |      |
| 6.            | Termination of labour contract              |                                     | 6                 | 2  | 2   |      |
| 7.            | Work time                                   |                                     | 6                 | 2  | 2   |      |
| 8.            | Rest time                                   |                                     | 4                 | 2  | 2   |      |
| <b>TOTAL:</b> |   | 8                                   | 40                | 14   | 16  | 2    |
| <b>80</b>     |   |                                     |                   |  |   |      |

**Mastering the course and successfully passing examination, student is capable of (knowledge, skills and competencies)**

| Study Results:   | Evaluation Criteria               |  |  |
|------------------|-----------------------------------|--|--|
|                  | (40-69%)                          | (70-89%)   | (90-100%)  |
| <b>Knowledge</b> | To name and recognise terms       | To define and recognise terminology                | To understand and offer a solution to a problem-situation      |
| <b>Skills</b>    | To use and justify usage of terms | To evaluate and analyse usage of terms in practice | To synthesize, model and discuss about real problem-situations |

|  |   |  |   |
|--|---|--|---|
| <b>Competencies</b>                                  | Responsibility, initiative, creativity during evaluation of real problem-situations | Decision-making, critical thinking during real problem-situations, presentations skills during offering solutions to real problem-situations | Organisation and planning skills, self-discipline during solving different complexity issues and ability to make informed decisions |
| <b>Acknowledgement of the obtained study results</b> |   |  |   |
| <b>Study Results</b>                                 | <b>1.</b>   | <b>2.</b>  | <b>3.</b>   |
| <b>Evaluation Method</b>                             |   |  |   |
| Moodle discussions/tasks                             | X   | X  | X   |
| Exam   | X   | X  | X   |

**Core Literature**

|    |   |
|----|---|
| 1. | Darba likums. Latvijas Republikas likums (Saeimā pieņemts 2001.gada 20.jūnijā, spēkā stāties 2002.gada 1.jūnijā). Latvijas Vēstnesis, 06.07.2001., Nr.105.  |
| 2. | Par sociālo drošību, Latvijas Republikas likums, pieņemts 07.09.1995., spēkā stājas 05.10.1995., Latvijas Vēstnesis, 21.09.1995., Nr.144.   |
| 3. | Sociālo pakalpojumu un sociālās palīdzības likums, Latvijas Republikas likums, pieņemts 2002. gada 31.oktobrī, stāties spēkā 2003.gada 1.janvārī, Latvijas Vēstnesis, 19.11.2002., Nr.168   |
| 4. | Par valsts pensijām, Latvijas Republikas likums (pieņemts 1995.gada 2.novembrī, spēkā stāties 1996.gada 1.janvārī), Latvijas Vēstnesis, 23.11.1995. Nr.182  |
| 5. | Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība. Zvērinātu advokātu birojs „BDO Law”. Darba likuma komentāri. Rīga, 2020. <a href="https://www.bdolaw.lv/lv-lv/insights-en/insights-en/darba-likuma-komentari">https://www.bdolaw.lv/lv-lv/insights-en/insights-en/darba-likuma-komentari</a> |
| 6. | Slaidiņa V., Skultāne I. Darba tiesības. Zvaigzne ABC, 2011   |

**Additional Literature**

|    |  |
|----|--|
| 1. | Dindune R., Platā K., Kasatkina L., Darba likuma komentāri, rokasgrāmata (abonentizdevums), Dienas Bizness, 2018   |
| 2. | Sociālā spēcīgāšana rīcībspējai un pārmaiņām, zinātn.red. Stepčenko A., LU Akadēmiskais apgāds, 2019   |
| 3. | Dupate K. Eiropas Savienības tiesas prakse darba tiesībās. Rīga: Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība, 2011   |
| 4. | Mickeviča N., K.Rācenājs. Arodbiedrību likums ar komentāriem. Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība, 2015. Pieejams: <a href="http://www.arodbiedribas.lv">http://www.arodbiedribas.lv</a> |

|     |   |
|-----|---|
| 5.  | Ermsone D., SIA DDV, Darba devēja rokasgrāmata, Latvijas Darba devēju konfederācija, 2010   |
| 6.  | Arrigo G., Casale G., International Labour Law Handbook from A to Z, ITC ILO, Turin, 2017   |
| 7.  | Davulis T., Petrylaite D., Labour Regulation in the 21st Century: In Search of Flexibility and Security. UK, Cambridge Scholars Publishing, 2012.   |
| 8.  | Risak M., Dullinger T., Report 140. The concept of “worker” in EU law: Status quo and potential for change, ETUI, Brussels, 2018.   |
| 9.  | Kerikmäe T., Joamets K., Pleps J., Rodiņa A., Berkmanas T., Gruodytė E., The Law of The Baltic States, Switzerland, Springer International Publishing, 2017,  |
| 10. | International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights. United Nations. <a href="https://www.ohchr.org/EN/ProfessionalInterest/Pages/CESCR.aspx">https://www.ohchr.org/EN/ProfessionalInterest/Pages/CESCR.aspx</a>   |
| 11. | Latvijas Republikas Tiesībsargs. Informatīvie materiāli, publikācijas, pētījumi. 2020. Pieejams <a href="https://www.tiesibsargs.lv/lv/pages/petijumi-un-publikacijas/publikacijas">https://www.tiesibsargs.lv/lv/pages/petijumi-un-publikacijas/publikacijas</a>   |
| 12. | The future of work centenary initiative. International Labour Office, Geneva, 2015. <a href="http://www.ilo.org/public/libdoc/ilo/P/09383/09383(2015-104-I).pdf">www.ilo.org/public/libdoc/ilo/P/09383/09383(2015-104-I).pdf</a>  |
| 13. | OECD Reviews of Labour Market and Social Policies: Latvia 2016. OECD, 2016. <a href="http://www.oecd.org/latvia/oecd-reviews-of-labour-market-and-social-policies-latvia-2016-9789264250505-en.htm">http://www.oecd.org/latvia/oecd-reviews-of-labour-market-and-social-policies-latvia-2016-9789264250505-en.htm</a> |
| 14. | Bezdarbnieku un darba meklētāju atbalsta likums, Latvijas Republikas likums (Saeimā pieņemts 2002.gada 09.maijā, spēkā stājās 2002.gada 01.jūnijā), Latvijas Vēstnesis, 29.05.2002., Nr.80  |
| 15. | Civillikums, Latvijas Republikas likums (pieņemts 1937.gada 28.janvārī, spēkā stājās 1992.gada 01.septembrī), "Valdības Vēstnesis", 20.02.1937., Nr.41.   |
| 16. | Latvijas Republikas Augstākās tiesas spriedumi un lēmumi 2014, Rīga, „Latvijas Vēstneša” Grāmatu apgāds, 2015   |
| 17. | Darba strīdu likums. Latvijas Republikas likums (pieņemts 2002.gada 26.septembrī, spēkā stājies 2003.gada 1.janvārī). Latvijas Vēstnesis, 16.10.2002., Nr.149.  |
| 18. | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. Latvijas Republikas 2009.gada 1.decembra likums (spēkā 2010.gada 1.janvārī). Latvijas Vēstnesis, 18.12.2009., Nr.199.   |
| 19. | Valsts fondēto pensiju likums, Latvijas Republikas likums (pieņemts 2000.gada 17.februārī, spēkā stājies 2001.gada 1.jūlijā), Latvijas Vēstnesis 08.03.2000, Nr.78/87   |
| 20. | Par valsts sociālo apdrošināšanu, Latvijas Republikas likums, pieņemts 01.10.1997., spēkā stājās 01.1.1999), Latvijas Vēstnesis, 21.10.1997., Nr.274/276.   |
| 21. | Valsts sociālo pabalstu likums, Latvijas Republikas likums, pieņemts 2002.gada 31.oktobrī, stājies spēkā 2003.gada 1.janvārī, Latvijas Vēstnesis, 19.11.2002.,Nr.168  |
| 22. | Indrūna, Z. Tiesu prakses apkopojums darba tiesības. Rīga, Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība, 2012.   |
| 23. | Par darbinieku aizsardzību darba devēja maksātspējas gadījumā, Latvijas Republikas likums, pieņemts 2001.gada 20.decembrī, stājies spēkā 2003.gada 01.janvārī, Latvijas Vēstnesis, 28.12.2001., Nr.188  |
| 24. | Darba aizsardzības likums, Latvijas Republikas likums, pieņemts 2001.gada 20.jūnijā, stājies spēkā 2002.gada 1.janvārī, Latvijas Vēstnesis, 06.07.2001., Nr.105   |
| 25. | Arodbiedrību likums, Latvijas Republikas likums, (pieņemts 2014.gada 6.martā, spēkā stājies 2014.gada 1.novembrī), Latvijas Vēstnesis, 25.03.2014. Nr.60  |
| 26. | Gailums I., Darba likums, Tiesu prakse. Trīs daļas. Rīga, Gailuma juridiskā biznesa biroja izdevniecība, 2004   |
| 27. | Latvijas Republikas Satversmes komentāri. VIII nodaļa. Cilvēka pamattiesības, Rīga, „Latvijas   |

|     |   |
|-----|---|
|     | Vēstneša” Grāmatu apgāds, 2011  |
| 28. | E-rokasgrāmata „Zina savas tiesības”, <a href="http://www.zrkac.lv/dev_webadm/doc/Rokasgramata_Zini_savas_tiesibas.pdf">http://www.zrkac.lv/dev_webadm/doc/Rokasgramata_Zini_savas_tiesibas.pdf</a> , 2013  |
| 29. | The Universal Declaration of Human Rights. United Nations. <a href="http://www.ohchr.org/EN/UDHR/Pages/UDHRIndex.aspx">http://www.ohchr.org/EN/UDHR/Pages/UDHRIndex.aspx</a>  |
| 30. | Zvērinātu advokātu birojs „BDO Zelmenis & Liberte”. Darba likums ar komentāriem. Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība, 2010. <a href="http://www.lbas.lv/upload/stuff/201102/dl_ar_kom.pdf">http://www.lbas.lv/upload/stuff/201102/dl_ar_kom.pdf</a> |

**Recommended Periodicals**

|    |   |
|----|---|
| 1. | Jurista Vārds// <a href="http://www.juristavards.lv">www.juristavards.lv</a>                |
| 2. | Latvijas Darba devēju konfederācija: <a href="http://www.lddk.lv">http://www.lddk.lv</a>    |
| 3. | Valsts darba inspekcija <a href="http://www.vdi.gov.lv/">http://www.vdi.gov.lv/</a>         |
| 4. | Valsts sociālās apdrošināšanas aģentūra <a href="http://www.vsaa.lv">http://www.vsaa.lv</a> |
| 5. | iFinances// <a href="http://www.ifinances.lv">www.ifinances.lv</a>                          |
| 6. | Labklājības Ministrija, <a href="http://www.lm.gov.lv">http://www.lm.gov.lv</a>             |
| 7. | Nodarbinātības valsts aģentūra, <a href="http://www.nva.gov.lv">www.nva.gov.lv</a>          |
| 8. | LV portāls. Cilvēks. Likums. Valsts. <a href="http://www.lvportals.lv">www.lvportals.lv</a> |
| 9. | Latvijas Republikas tiesību akti. <a href="http://www.likumi.lv">www.likumi.lv</a>          |