

Title of the Course	LABOUR RIGHTS		
Amount in credit points/ECTS)	2/3	Volume (in hours)	80
Grounding	State and Law Theory, Civil Law		
Science Sector	Legal Science		
Science Subsector	Civil Law		
Summary of academic hours		Amount (academic hours)	
Distance learning		40	
Contact hours / video lessons		8	
Exercises, self – assessment questions and tests		14	
Individual work/ discussions in distance		16	
Exams/tests		2	
1. level professional study programme	Micro, Small and Medium Enterprise Management		
Author(s) of the course	Mg. iur. Valija Ulmane, Mg.oec. Ilze Rubene		
Lecturer(s) of the course	Mg.oec. Ilze Rubene		
Goal of the course:	To introduce with legislative acts regulating labour rights. By getting acquainted with the study material, students will obtain knowledge about the development and system of labour law, rights and obligations of employer and employee, conclusion, amendments and termination of employment contract and types of employment contracts. By studying this course, ability to navigate through issues regarding practical appliance of labour and social rights will be promoted as well as the opportunity to enrich the theoretical knowledge will be provided.		
Requirements for obtaining credit points (structure of course evaluation):	<u>The final evaluation is calculated:</u> Moodle discussion/task – 50% Exam – 50% <i>For obtaining final evaluation, both activities should hold successful evaluation – not below 4 points.</i> <i>Final evaluation is the average grade in 10-point system, in proportion of percentage distributed amongst both activities</i>		
Study Results			
1. Knowledge: 1.1. A student demonstrates knowledge about the theoretical and practical aspects of labour and social rights, subjects of labour law and system; 1.2. A student demonstrates knowledge about entering into a labour agreement, commitments of employer and employee, work organisation and termination of labour contract, system of remuneration in public and private sector; 1.3. A student demonstrates knowledge and understanding about work dispute resolution and social dialogue, as well as about social protection upon termination of labour agreement. 2. Skills: 2.1. A student navigates through the appliance of labour and social legislative acts, 2.2. A student assesses and solves caucuses regarding labour law and to provide with legal evaluation, 2.3. A student expresses and defends ones opinion, to promote improvement of value system. 3. Competences:			

- 3.1. A student prepares legal documents regarding entering into an employment relationship, amending and termination;
- 3.2. A student navigates through the realisation of labour and social legislative norms;
- 3.3. A student evaluates the possible options of solving disputes, to use different methods to solve labour disputes as well as to present with a legal evaluation in a particular labour dispute situation.

Content of the Course

No.	Subjects	Contact hours, video, audio lessons	Distance learning	Exercises, self- assessment questions and tests	Individual task – remote discussion. Description of the individual task is available in the E- studies	Exam
1.	General provisions of labour law.	8	4	1	2	2
2.	Labour contract. Collective agreement.		6	2	2	
3.	Legal framework of employment relationships		6	2	2	
4.	Wage		4	2	2	
5.	Work disputes		4	1	2	
6.	Termination of labour contract		6	2	2	
7.	Work time		6	2	2	
8.	Rest time		4	2	2	
TOTAL:		8	40	14	16	2
80						

Mastering the course and successfully passing examination, student is capable of (*knowledge, skills and competencies*)

Study Results:	Evaluation Criteria		
	(40-69%)	(70-89%)	(90-100%)
Knowledge	To name and recognise terms	To define and recognise terminology	To understand and offer a solution to a problem-situation
Skills	To use and justify usage of terms	To evaluate and analyse usage of terms in practice	To synthesize, model and discuss about real problem-situations
Competencies	Responsibility, initiative, creativity	Decision-making, critical thinking	Organisation and planning skills, self-

	during evaluation of real problem- situations	during real problem- situations, presentations skills during offering solutions to real problem-situations	discipline during solving different complexity issues and ability to make informed decisions
Acknowledgement of the obtained study results			
Study Results	1.	2.	3.
Evaluation Method			
Moodle discussions/tasks	X	X	X
Exam	X	X	X

Core Literature			
1.	Labour Law. Law of the Republic of Latvia (adopted by the Saeima 20th of June, 2001, entered into force 1 st of June, 2002). Latvijas Vestnesis, 06.07.2001., No.105.		
2.	Slaidina V., Skultane I. Labour Law. Zvaigzne ABC, 2011		
3.	Office of sworn lawyers „BDO Zelmenis & Liberte”. Labour Law with Commentaries. Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība, 2010. http://www.lbas.lv/upload/stuff/201102/dl_ar_kom.pdf		
4.	Grebenko M., Darba likums un grāmatvedība, Lietišķās informācijas dienests, 2018		
Additional Literature			
1.	Dindune R., Platā K., Kasatkina L., Darba likuma komentāri, rokasgrāmata (abonentizdevums), Dienas Bizness, 2018		
2.	Dupate K. Eiropas Savienības tiesas prakse darba tiesībās. Rīga: Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība, 2011		
3.	Mickeviča N., K.Rācenājs. Arodbiedrību likums ar komentāriem. Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība, 2015. Pieejams: http://www.arodbiedribas.lv .		
4.	Pužuls M., K.Rācenājs. Profs. Darba tiesības un darba aizsardzība. Kas jāzina topošajam darbiniekam. Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība, 2017. Pieejams: http://www.arodbiedribas.lv .		
5.	Ermsone D., SIA DDV, Darba devēja rokasgrāmata, Latvijas Darba devēju konfederācija, 2010		
6.	EQUINET rokasgrāmata, Vienlīdzīga darba samaksa, 2016, 12. lpp. Pieejams: http://www.tiesibsargs.lv/uploads/content/publikacijas/equinet_rokasgramata_1499949046.pdf		
7.	Latvijas Republikas Augstākās tiesas spriedumi un lēmumi 2014, Rīga, „Latvijas Vēstneša” Grāmatu apgāds, 2015		
8.	Grebenko M., Darba likums un grāmatvedība, Lietišķās informācijas dienests, 2018		
9.	Rācenājs K., Darba samaksas sistēmas veidošana – juridiskie aspekti, 2017. Pieejams: www.arodbiedribas.lv		
10.	Civillikums, Latvijas Republikas likums (pieņemts 1937.gada 28.janvārī, spēkā stājās 1992.gada 01.septembrī), "Valdības Vēstnesis", 20.02.1937., Nr.41.		
11.	Civilprocesa likums, Latvijas Republikas likums (pieņemts 1998.gada 14.oktobrī, spēkā stājies 1999.gada 1.martā), Latvijas Vēstnesis, 03.11.1998. Nr.326/330		
For general use		Valid from 01.03.2021.	Version 4
			page 3 from 5

12.	Darba strīdu likums. Latvijas Republikas likums (pieņemts 2002.gada 26.septembrī, spēkā stājies 2003.gada 1.janvārī). Latvijas Vēstnesis, 16.10.2002., Nr.149.
13.	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. Latvijas Republikas 2009.gada 1.decembra likums (spēkā 2010.gada 1.janvārī). Latvijas Vēstnesis, 18.12.2009., Nr.199.
14.	Indrūna, Z. Tiesu prakses apkopojums darba tiesības. Rīga, Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība, 2012.
15.	Par darbinieku aizsardzību darba devēja maksātspējas gadījumā, Latvijas Republikas likums, (pieņemts 2001.gada 20.decembrī, stājies spēkā 2003.gada 01.janvārī), Latvijas Vēstnesis, 28.12.2001., Nr.188
16.	Darba aizsardzības likums, Latvijas Republikas likums, (pieņemts 2001.gada 20.jūnijā, stājies spēkā 2002.gada 1.janvārī), Latvijas Vēstnesis, 06.07.2001., Nr.105
17.	Arodbiedrību likums, Latvijas Republikas likums, (pieņemts 2014.gada 6.martā, spēkā stājies 2014.gada 1.novembrī), Latvijas Vēstnesis, 25.03.2014. Nr.60
18.	Gailums I., Darba likums, Tiesu prakse. Trīs daļas. Rīga, Gailuma juridiskā biznesa biroja izdevniecība, 2004
19.	Autoru kolektīvs, Darba laika pilnvērtīga izmantošana, Harvard Business Review, Lietišķās informācijas dienests, 2009
20.	Arrigo G., Casale G., International Labour Law Handbook from A to Z, ITC ILO, Turin, 2017
21.	Davulis T., Petrylaite D., Labour Regulation in the 21st Century: In Search of Flexibility and Security. UK, Cambridge Scholars Publishing, 2012.
22.	Risak M., Dullinger T., Report 140. The concept of “worker” in EU law: Status quo and potential for change, ETUI, Brussels, 2018.
23.	Kerikmäe T., Joamets K., Pleps J., Rodiņa A., Berkmanas T., Gruodytė E., The Law of The Baltic States, Switzerland, Springer International Publishing, 2017,
24.	Pastars E., Ošiņa I., Rācenājs K., Atlīdzības likums ar komentāriem. Rīga, Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība/ Friedrich Ebert Stiftung/ Zvērinātu advokātu birojs “Cobalt”, 2017
25.	Latvijas Republikas Satversmes komentāri. VIII nodaļa. Cilvēka pamattiesības, Rīga, „Latvijas Vēstneša” Grāmatu apgāds, 2011
26.	MK 2015. gada 24. novembra noteikumi Nr. 656 “Noteikumi par minimālās mēneša darba algas apmēru normālā darba laika ietvaros un minimālās stundas tarifa likmes aprēķināšanu”. Latvijas Vēstnesis, Nr. 232 (5550), 26.11.2015.
27.	MK 2001. gada 3. aprīļa noteikumi Nr. 152 “Darbnespējas lapu izsniegšanas un anulēšanas kārtība”. Latvijas Vēstnesis, Nr. 56 (2443), 06.04.2001.
28.	MK 2018. gada 24. jūlija Nr. 447 “Noteikumi par darbiem, kas saistīti ar iespējamu risku citu cilvēku veselībai, un obligāto veselības pārbaudžu veikšanas kārtība”. Latvijas Vēstnesis, Nr. 149 (6235), 30.07.2018.
29.	MK 2009. gada 10. marta noteikumi Nr. 219 “Kārtība, kādā veicama obligātā veselības pārbaude”. Latvijas Vēstnesis, Nr. 41 (4027), 13.03.2009.
30.	Eiropas Parlamenta un Padomes regula (ES) 2016/679 (2016. gada 27. aprīlis) par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi un šādu datu brīvu apriti un ar ko atceļ direktīvu 95/46/EK (Vispārīgā datu aizsardzības regula). Eiropas Savienības Oficiālais Vēstnesis, Nr. L 119/1, 04.05.2016.

Recommended Periodicals

1.	Jurista Vārds: http://www.juristavards.lv
2.	Latvijas Darba devēju konfederācija: http://www.lddk.lv
3.	Valsts darba inspekcija: http://www.vdi.gov.lv/

4.	Valsts sociālās apdrošināšanas aģentūra: http://www.vsaa.lv
5.	iFinances: www.ifinances.lv
6.	LV portāls. Cilvēks. Likums. Valsts. www.lvportals.lv
7.	Latvijas Republikas tiesību akti. www.likumi.lv