

	VEIDLAPAS	01-VL/22
	STUDIJU KURSA PROGRAMMA	APSTIPRINĀTS Biznesa vadības koledžas 25.08.2015. Studiju padomes sēdē Protokols Nr.05-03/2014/2015_08

Studiju kursa nosaukums

ORGANIZĀCIJU PSIHOLOĢIJA

Kredītpunkti

4

Apjoms (stundās)

160

Priekšzināšanas (Studiju kursu nosaukumi)

Psiholoģija vidusskolas kursa apjomā

Zinātņu nozare

Psiholoģija

Zinātņu apakšnozare

Organizāciju psiholoģija

	Apjoms
Tālmācības nodarbības	40 akad. stundas
Kontaktstundas (klātienēs nod., indiv. konsultācijas)	8 akad. stundas
Kontroltesti	4 akad. stundas
Kontroluzdevumi	4 akad. stundas
Patstāvīgie darbi	22 akad. stundas
Eksāmens	2 akad. stundas

	Zinātniskais grāds	Vārds, uzvārds
Studiju kursa izstrādātājs		
	Dr. psych.	Viesturs Reņģe
Studiju kursa recenzents		
	Dr. psych.	Anita Lasmane
Studiju kursa vadītājs		
	Dr.sc.admin. Dr.psych.	Ineta Daiktere Anita Lasmane

Vispārējai lietošanai	Spēkā ar 25.08.2008.	Versija 1	lpp 1 no 4
-----------------------	----------------------	-----------	------------

	VEIDLAPAS	01-VL/22
	STUDIJU KURSA PROGRAMMA	APSTIPRINĀTS Biznesa vadības koledžas 25.08.2015. Studiju padomes sēdē Protokols Nr.05-03/2014/2015_08

Studiju kursa mērķis

Studiju kursa mērķis ir sniegt zināšanas par organizāciju psiholoģijas pamatiem un zināšanu praktisku izmantošanu organizācijās darbinieku motivēšanā, iesaistīšanās darbā veicināšanā, psihosociālo risku pārvaldīšanā, organizācijas kultūras vadīšanā.

Plānotais sasniedzamais rezultāts:

Zināšanas: zināšanas par: cilvēku uzvedību organizācijā, tās apzinātiem un neapzinātiem motīviem, to ietekmējošiem individuāliem un sociāliem faktoriem, psiholoģiskām likumsakarībām cilvēku mijiedarbībā darba vidē, psiholoģiskās izpētes metodēm organizācijās; izpratne par sistēmisku pieeju organizācijas psiholoģiskās vides analīzē.

Prasmes: prasme saistīt teorijas atziņas ar konkrētu prakses situācijas analīzi; apzināties un pilnveidot līderības prasmes; identificēt psihosociālos riskus organizācijā un izstrādāt iespējamus risku profilakses pasākumus, izstrādāt galvenās vadlīnijas risku mazināšanai; identificēt darbinieku produktīvu darbu veicinošos psiholoģiskos faktorus; analizēt darbinieku uzvedības motīvus; izvēlēties psiholoģiskās vides izpētes metodes un sadarbības partnerus izpētes īstenošanā.

Attieksmes: atbildīga attieksme pret savas rīcības motīvu apzināšanos un lēmumu pieņemšanu; toleranta attieksme pret cilvēku rīcību ietekmējošo psiholoģisko faktoru daudzveidību.

Prasības kredītpunktu iegūšanai

1. Tālmācības studiju materiāla satura apguve (t.sk. kontroltesti un kontroluzdevumi – 25%; līdzdalība diskusijās Moodle vidē – 25%).
2. Piedalīšanās klātienē praktiskajās nodarbībās (15%).
3. Sekmīgi izpildīts ieskaite/ eksāmena darbs (35%).

Tēmu apraksti/ Temati

1. Organizāciju psiholoģija un tās praktiskā izmantošana.
2. Personāla atlases psiholoģiskie aspekti.
3. Darba motivācija.
4. Vadītājs līderis.

Vispārējai lietošanai	Spēkā ar 25.08.2008.	Versija 1	lpp 2 no 4
-----------------------	----------------------	-----------	------------


	VEIDLAPAS	01-VL/22
	STUDIJU KURSA PROGRAMMA	APSTIPRINĀTS Biznesa vadības koledžas 25.08.2015. Studiju padomes sēdē Protokols Nr.05-03/2014/2015_08

5. Vadība un vadības stili.
6. Darba grupas un komandas vadīšana.
7. Lēmumu pieņemšana organizācijā.
8. Komunikācija organizācijā.
9. Organizācijas kultūra.
10. Organizācijas kultūras veidošanās, pastāvēšana un nostiprināšana.
11. Darba dzīves kvalitātes uzlabošanas projekti organizācijās.
12. Konflikti organizācijās.
13. Darbinieku darba uzvedība organizācijā.
14. Stress organizācijā.
15. Organizācijas attīstība.
16. Organizācijas pilnveidošanas metodes.

Literatūra

Mācību pamatliteratūra	Reņģe V. Mūsdienu organizāciju psiholoģija. - Rīga, Zvaigzne ABC, 2011.
	Garleja R. Darbs, organizācija un psiholoģija. 2. papild. Izd. - Rīga: RaKa, 2010.
	Reņģe V. Sociālā psiholoģija. – R.: Zvaigzne ABC, 2002.
	Robbins S., P., Judge T. A. Organizational behavior (15 th Edition). - Pearson Education, Inc., Prentice Hall, 2012.
	Занковский А. Н. Организационная психология. – М. Флинта, 2000.
Papildliteratūra	Fřimentls D. Komandas motivācija un vadība, - Rīga, Zvaigzne ABC, 2006. – 128 lpp.
	Dāvidsone G. Organizāciju efektivitātes modelis. – Rīga: Organization Development Academy, Oda vadītājiem, 2008.
	Dubkēvičs L. Organizācijas kultūra. - Rīga: Jumava, 2009
	Haslam, S. A. Psychology in Organizations. – London: Sage, 2001.
	Джуэлл Л. Индустриально- организационная психология. – М. Питер, 2001.
Ieteicamā periodika	Līderības fenomens Latvijā. – Rīga: ODA, 2008.
	Vadīt komandas - Rīga : Lietišķās informācijas dienests, 2009. - 160 lpp. (Mazās un vidējās uzņēmējdarbības bibliotēka).
	“Psiholoģijas Pasaule” “Psiholoģija Mums” Biznesa Psiholoģija” Journal of Occupational and Organizational Psychology www.lopb.lv (Latvijas Organizāciju psiholoģijas biedrības mājas lapā pieejamā informācija)

Vispārējai lietošanai	Spēkā ar 25.08.2008.	Versija 1	lpp 3 no 4
-----------------------	----------------------	-----------	------------

	VEIDLAPAS	01-VL/22
	STUDIJU KURSA PROGRAMMA	APSTIPRINĀTS Biznesa vadības koledžas 25.08.2015. Studiju padomes sēdē Protokols Nr.05-03/2014/2015_08

--	--

Studiju kursa
nosaukums
angļu valodā

Organizational Psychology

Studiju kursa anotācija angļu valodā

The purpose of the course is to acknowledge students with the basics of organizational psychology. During the course students get understanding of practical application of organizational psychology in such fields as personnel selection, job motivation, teamwork, group decision-making, conflict resolution, coping with stress etc. Students get necessary skills to identify and solve the psychological problems in a working place.

BVK Studiju padomes atzīmes

Vispārējai lietošanai	Spēkā ar 25.08.2008.	Versija 1	lpp 4 no 4
-----------------------	----------------------	-----------	------------