

Iveta Skrastiņa

Biznesa vadības koledža

2018

Darba līgums – darbinieka un darba devēja vienošanās

Zinātniskais vadītājs:

Mg.oec.

Ilze Rubene

Aktualitāte:

Darba tiesisko attiecību nodibināšanas procedūra jāveic pārdomāti un kvalitatīvi, jo tikai tā gan darba devējs, gan darbinieks var aizsargāt savas tiesības atbilstoši Latvijas Republikas normatīvajiem aktiem. Darba līguma rakstveida formas neievērošana negatīvi ietekmē valsts ekonomiku, darbinieka sociālās garantijas un materiālo stāvokli, apdraud iespēju darbiniekam un darba devējam aizsargāt savas tiesības atbilstoši Latvijas Republikas normatīvajiem aktiem.

Mērķis:

analizēt darba līguma būtību un
noslēgšanas procedūru

Uzdevumi:

- Raksturot normatīvajos aktos noteikto darba līguma saturu un iekļaujamo informāciju,
- Raksturot darba līgumam pievienojamos dokumentus un analizēt to nepieciešamību.

Jautājums:

Vai kvalitatīva darba tiesisko attiecību nodibināšanas procedūra sniedz darbiniekam un darba devējam iespēju aizsargāt savas tiesības atbilstoši Latvijas Republikas normatīvajiem aktiem?

Pētījuma metodes:

1. Latvijas Republikas normatīvo aktu un literatūras analīze;
2. Speciālistu ieteikumu pētīšana;
3. Rīgas Ķengaraga vidusskolas dokumentu analīze.

1. Darba līguma saturs un iekļaujamā informācija

2. Darba līgumam pievienojamie dokumenti un to nepieciešamība

Secinājumi

1. Darba devējam, noslēdzot darba līgumu, ir lietderīgi noteikt pārbaudes laiku, lai noskaidrotu, vai darbinieks atbilst uzticētā darba veikšanai, jo darba līgumam pievienojamie pretendenta izglītību un kvalifikāciju apliecinājošie dokumenti teorētiski apliecina iegūto kvalifikāciju un norāda uz iespējamo atbilstību ieņēmamajam amatam, bet dokumentos norādītais izglītības un kvalifikācijas līmenis ne vienmēr atspoguļo darbinieka patiesās zināšanas, prasmes un darba kvalitāti.

2. Darba devējam ir jābūt kompetentam, lai izvērtētu kādi dokumenti ir nepieciešami darbiniekam, kādai jābūt darbinieka izglītībai un kvalifikācijai, lai viņš varētu ieņemt attiecīgo amatu.

3. Darba līguma rakstveida formas neievērošana negatīvi ietekmē darbinieka sociālās garantijas un materiālo stāvokli, valsts ekonomiku un apdraud iespēju darbiniekam un darba devējam aizsargāt savas tiesības atbilstoši Latvijas Republikas normatīvajiem aktiem.

4. Lai darba devējs varētu aizsargāt savas tiesības atbilstoši Latvijas Republikas normatīvajiem aktiem, darba devējam darba tiesisko attiecību nodibināšanas procedūra, sākot no sludinājuma publicēšanas līdz darba līguma noslēgšanas brīdim, jāveic pārdomāti un kvalitatīvi, šo procesu dokumentējot pēc iepriekš izstrādātām veidlapām.

Potenciālais turpmākais izpētes jautājums:

Vai Darba līgumā jāiekļauj vispārīgs nolīgta darba raksturojums un informācija par darbinieka tiesībām un pienākumiem, civiltiesisko atbildību, darba devēja tiesībām un pienākumiem, darba līguma laušanas un grozīšanas kārtību, kas ir darba devēja konfidenciāla informācija, vai veidojami atsevišķi dokumenti.

Paldies par uzmanību!

14.04.2018.