	KVAL 2-01 VAD	Versija 2 Spēkā ar 14.03.2022.	lpp 1 no 3
	<b>SIA „BIZNESA VADĪBAS KOLEDŽA” STRATĒGIJAS IZSTRĀDES UN PILNVEIDES PROCESA APRAKSTS</b>		<b>APSTIPRINĀTS</b> SIA „Biznesa vadības koledža” 14.03.2022.. Padomes sēdē Protokols Nr. VAD 4-02/14.03.2022


### STRATĒGIJAS IZSTRĀDES UN PILNVEIDES PROCESA APRAKSTS

**Procesa mērķis:** Nodrošināt koledžas stratēģisko plānošanu efektīvai darbībai un izvirzīto mērķu sasniegšanai


**Atbildīgais par procesu:** BVK direktors

**Procesā iesaistītie:** Valde  
Struktūrvienību vadītāji  
Koledžas padomes locekļi

N.P.K.	PROCESA SOLIS	ATBILDĪGAIS	DOKUMENTS	LAIKS	PIEZĪMES
1.	Darba rezultātu apkopošana un analīze	Direktors	» Atskaišu formas (budžets, uzņemšanas un studējošo sekmības un skaita rādītāji) » Klientu un darbinieku apmierinātības analīze » Ikgadējie studiju virzienu pašvērtējuma ziņojumi	Pārskata 1 reizi gadā jaunas stratēģijas izstrādes 7 gadu periodam (novembris-decembris)	Stratēģiskās prioritātes tiek noteiktas 7 gadu periodam, bet pārskatītas un pielāgotas atbilstoši tirgus un LR IZM prasībām ik gadu
2.	Darba rezultātu prezentēšana Valdei un darbiniekiem	Direktors	» Prezentācijas šablons	1 reizi gadā un reizi jaunas stratēģijas izstrādes 7 gadu periodam (janvāris-februāris)	Darba rezultāti tiek prezentēti atbilstoši stratēģijas mērķiem un uzdevumiem un definētajiem sasniegšanai rezultātiem kā arī atbilstīgiem veikspējas kritērijiem
3.	Stratēģisko prioritāšu izvērtēšana un precīza definēšana	BVK padome un Direktors	» Valdes lēmums un Direktora rīkojums	1 reizi gadā un reizi jaunas stratēģijas izstrādes 7 gadu periodam (janvāris-februāris)	
4.	Izmaiņu un papildinājumu veikšana organizācijas stratēģijā vai stratēģijas jaunam darbības periodam izveide	BVK padome un Direktors	» Biznesa vadības koledžas stratēģija 20XX.-20XX. gadam » Koledžas Padomes lēmums	1 reizi gadā un reizi jaunas stratēģijas izstrādes 7 gadu periodam (janvāris-februāris)	
5.	Darbinieku iepazīstināšana ar stratēģiskajām prioritātēm un organizācijas stratēģiju	Direktors	» Gada kopsapulces prezentācijas šablons	1 reizi gadā un reizi jaunas stratēģijas izstrādes 7 gadu periodam (janvāris-februāris)	

	KVAL 2-01 VAD	Versija 2 Spēkā ar 14.03.2022.	lpp 2 no 3
	<b>SIA „BIZNESA VADĪBAS KOLEDŽA” STRATĒGIJAS IZSTRĀDES UN PILNVEIDES PROCESA APRAKSTS</b>		<b>APSTIPRINĀTS</b> SIA „Biznesa vadības koledža” 14.03.2022.. Padomes sēdē Protokols Nr. VAD 4-02/14.03.2022

N.P.K.	PROCESA SOLIS	ATBILDĪGAIS	DOKUMENTS	LAIKS	PIEZĪMES
6.	Stratēģisko prioritāšu sadalīšana uzdevumos un kaskadēšana līdz individuālajam darbinieku līmenim	Direktors, struktūrvienību vadītāji	» Aktivitāšu plāns stratēģijas īstenošanai	1 reizi gadā un reizi jaunas stratēģijas izstrādes 7 gadu periodam (februāris -marts)	Pirms darba izpildes pārrunu veikšanas direktors kopā ar struktūrvienību vadītājiem pārrunā struktūrvienības stratēģijas perioda un gada uzdevumus, iespējamās īstenošanas scenārijus
7.	Stratēģijas uzdevumu kaskadēšana līdz individuālajam darbinieku līmenim, darba snieguma analīze	Direktors, struktūrvienību vadītāji	» Darba izpildes plānošanas un novērtēšanas veidlapa	1 reizi 6 mēnešos administratīvajam personālam 1 reizi 2 gados pedagoģiskajam personālam	Darba uzdevumi katram darbiniekam atbilstīgi stratēģiskajām prioritātēm tiek definēti darba izpildes plānošanas un novērtēšanas procesā
8.	Stratēģijas (darba) izpildes organizēšana	Direktors, struktūrvienību vadītāji	» Darba uzdevumi » Resursu un kalendārais plāns » Budžeta izpilde	Ik dienu	
9.	Stratēģijas (darba) izpildes kontrole	Direktors, struktūrvienību vadītāji	» Darba atskaišu formas » KPI rezultatīvie rādītāji atbilstīgi nodaļu un amatu uzdevumiem	Pēc nepieciešamības - reizi dienā, reizi nedēļā, reizi mēnesī vai reizi gadā	
10.	Stratēģisko mērķu un uzdevumu izpilde	Direktors	» Darba izpildes plānošanas un novērtēšanas veidlapa » Budžeta plāna izpilde » Atspoguļoti sasniegtie darba rezultāti stratēģiskajos dokumentos	Atbilstoši stratēģisko mērķu un uzdevumu kaskadēšanas regularitātei	Ja stratēģiskie mērķi netiek sasniegti, veicama detalizēta cēloņu analīze, kas ietver ne tikai konkrētā amata veicēja vai nodaļas darba neizpildes cēloņu analīzi, bet arī iespējamo ārējo faktoru analīzi

	KVAL 2-01 VAD	Versija 2 Spēkā ar 14.03.2022.	lpp 3 no 3
	<b>SIA „BIZNESA VADĪBAS KOLEDŽA” STRATĒGIJAS IZSTRĀDES UN PILNVEIDES PROCESA APRAKSTS</b>		<b>APSTIPRINĀTS</b> SIA „Biznesa vadības koledža” 14.03.2022.. Padomes sēdē Protokols Nr. VAD 4-02/14.03.2022

### STRATĒGIJAS IZSTRĀDES UN PILNVEIDES PROCESA SHĒMA

