

Studiju kursa nosaukums		CILVĒKRESURSU VADĪBA II	
Apjoms kredītpunktos/ ECTS)		2/3	Apjoms (stundās) 80
Priekšzināšanas		Cilvēkresursu vadība II	
Zinātņu nozare		Vadībzinātne	
Zinātņu apakšnozare		Uzņēmējdarbības vadība	
Akadēmisko stundu kopsavilkums		Apjoms (akadēmiskās stundas)	
Tālmācības nodarbības		40	
Kontaktstundas / video lekcijas		8	
Vingrinājumi, pašpārbaudes jautājumi un testi		14	
Patstāvīgie darbi/attālinātās diskusijas		16	
Eksāmena/Ieskaites darbs		2	
1. līmeņa profesionālās studiju programmas	Mikro, mazo un vidējo uzņēmumu vadība		
Studiju kursa autors(i)	Dr. psych. Anita Lasmane; Dr. sc. adm. Signe Enkuzena		
Studiju kursa pasniedzējs(i)	Dr. psych. Anita Lasmane		
Studiju kursa mērķis:	Padziļināt izpratni par cilvēkresursu vadības funkcijām, procesiem, attīstības tendencēm dažādu organizāciju praksē, lai pilnveidotu cilvēkresursu vadības funkciju īstenošanas un procesu vadīšanas prasmes.		
Prasības kredītpunktu iegūšanai (kursa novērtējuma struktūra):	Gala vērtējums tiek aprēķināts: Moodle diskusija/patstāvīgie darbi – 50 % Eksāmens/ieskaite – 50 % <i>Lai izliktu gala vērtējumu, abās aktivitātēs jāuzrāda sekmīgs vērtējums – ne zemāks kā 4 balles.</i> <i>Gala vērtējums ir vidējā atzīme 10 balļu sistēmā, proporcionāli abu minēto aktivitāšu procentuālajam sadalījumam.</i>		
Studiju rezultāti			
1. Zināšanas: 1.1. Studējošais definē personāla politikas, vērtību un talantu vadības, personāla piesaistes un atlases, jauno darbinieku ievadīšanas darbā un adaptācijas procesa, personāla motivēšanas, novērtēšanas, attīstības un cilvēkresursu vadīšanas izvērtējuma pamatprincipus, metodes, iespējas un ierobežojumus dažādās organizācijās. 1.2. Studējošais novēro savas profesionālās kompetences cilvēkresursu vadīšanā resursus un ierobežojumus un kompetences pilnveides iespējas. 2. Prasmes: 2.1. Studējošais atšķir cilvēkresursu vadības funkciju un procesu izpēti praktisko nozīmīgumu organizācijā un īsteno organizācijas situācijai atbilstošu metodoloģiski korektu izpēti.			

2.2. Studējošais apzinās cilvēkresursu vadības funkciju un procesu izpēti organizācijā rezultātu analīzes metodes un veic rezultātu analīzi atbilstoši konkrētiem kritērijiem, plāno konkrētus funkciju un procesu pilnveides pasākumus, ievēro finanšu, cilvēku un laika resursus.

3. *Kompetence:*

3.1. Studējošais organizē cilvēkresursu vadības funkciju un procesu izpēti konkrētā organizācijā, veikt personāla vadīšanas funkciju SVID analīzi, nosaka un pamato aktuālas cilvēkresursu vadības problēmas, prezentē analīzes rezultātus un izstrādātos priekšlikumus problēmu risinājumam, organizē priekšlikumu ieviešanu.

3.2. Studējošais izvērtē profesionālās darbības veikšanai nepieciešamās profesionālās kompetences cilvēkresursu vadībā un izstrādāt kompetences pilnveides pasākumus atbilstoši saviem darba pienākumiem un atbildībām.

Studiju kursa saturs

N.p.k.	Temati	Kontaktstundas, video, audio nodarbības	Tālmācības nodarbības	Vingrinājumi, pašpārbaudes jautājumi un testi	Patstāvīgie darbi - attālinātās diskusijas. Patstāvīgā darba apraksts pieejams e-studiju vidē	Ieskaite
1.	Personāla politikas izstrāde organizācijā: mērķis, metodes, personāla attīstības ilgtspējas indikatoru definējums.	8	4	2	1	2
2.	Vērtību un talantu vadība organizācijā.		4	1	1	
3.	Cilvēkresursu piesaistes un atlaides veidi un metodes organizāciju praksē.		6	2	2	
4.	Jauno darbinieku ievadīšana darbā; adaptācijas perioda plānošana.		4	2	2	
5.	Personāla motivēšanas sistēmas izstrādes pamatprincipi organizācijā (monetārais un nemonetārais atalgojums).		6	2	2	
6.	Personāla novērtēšanas instrumenti organizācijā		4	2	2	

7.	Personāla attīstības un mācību sistēmas veidošana un uzturēšana organizācijā		6	2	2	
8.	Cilvēkresursu vadīšanas izvērtējums organizāciju praksē		6	1	4	
KOPĀ:		8	40	14	16	2
80						

Apņūstot studiju kursu un sekmīgi nokārtojot pārbaudījumus, studējošais spēj (*zināšanas, prasmes un kompetences*)

Studiju rezultāti:	Novērtēšanas kritēriji		
	(40-69%)	(70-89%)	(90-100%)
Zināšanas	Nosaukt, atpazīt cilvēkresursu vadības funkcijas un procesus konkrētā organizācijā; funkciju un procesu īstenošanas metodes un instrumentus; izprast un definēt funkciju un procesu īstenošanas rezultātus, to saistību ar organizācijas attīstības rādītājiem	Izprast definēto cilvēkresursu vadīšanas funkciju un procesu, to īstenošanas metožu un instrumentu atbilstību konkrētas organizācijas stratēģijai un personāla vadības politikai	Izprast kritērijus, atbilstoši kuriem var izvērtēt definēto cilvēkresursu vadīšanas funkciju un procesu, to īstenošanas metožu un instrumentu atbilstību konkrētas organizācijas stratēģijai un personāla vadības politikai; definēt nepieciešamās inovācijas cilvēkresursu vadībā
Prasmes	Lietot atbilstošas metodes un instrumentus cilvēkresursu vadības funkciju un procesu izpētē; pilnveides pasākumu izstrādē un organizēšanā konkrētā organizācijā; salīdzināt dažādu metožu un instrumentu lietderību	Lietot teorijas un Labās prakses atziņas par metodēm un instrumentiem cilvēkresursu vadības funkciju un procesu izpētē; pilnveides pasākumu izstrādē un organizēšanā konkrētā organizācijā; izvēlēties atbilstošākās metodes; salīdzināt	Integrēt teorijas un Labās prakses atziņas par metodēm un instrumentiem cilvēkresursu vadības funkciju un procesu izpētē; pilnveides pasākumu izstrādē un organizēšanā konkrētā organizācijā; pārbaudīt atbilstošākās metodes un

		dažādu metožu un instrumentu lietderību dažādās organizācijās	instrumentus; pamatoti prognozēt metožu un instrumentu lietojuma, inovāciju ieviešanas rezultātus organizācijā
Kompetences	Atbildība un kritiskā domāšana, pašmotivācija cilvēkresursu vadības funkciju un procesu izpēti organizēšanā konkrētā organizācijā, procesu un funkciju pilnveides pasākumu izstrādē un organizēšanā	Atbildība, iniciatīva, kritiskā domāšana, radošums, sadarbības prasmes, lēmumu pieņemšana cilvēkresursu vadības funkciju un procesu izpēti organizēšanā konkrētā organizācijā, procesu un funkciju pilnveides pasākumu izstrādē un organizēšanā	Kritiskā domāšana, radošums, organizēšanas un plānošanas, sadarbības un prezentācijas prasmes, lēmumu pieņemšana cilvēkresursu vadības funkciju un procesu izpēti, rezultātu analīzē, pilnveides pasākumu plānošanā un sasniedzamo rezultātu definēšanā; pilnveides procesa organizēšanā
Iegūto studiju rezultātu apliecinājums			
Studiju rezultāti	1.	2.	3.
Novērtēšanas metode			
Attālinātā diskusija	X	X	X
Ieskaite	X	X	X

Pamatliteratūra	
1.	Armstrong, M., Taylor, S. (2017). Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice. London: Kogan Page, Ltd. ISBN 9780749474119
2.	Ešenvalde, I. (2008). Personāla vadības mūsdienīgu metodes. Rīga: Merkūrijs LAT. ISBN 9789984640747
3.	Boitmane, I. (2008). Personāla atlase un novērtēšana. Rīga: Lietišķās informācijas dienests. ISBN 978-9984-826-00-4

4.	Vintiša, K. (2010). Cilvēkresursu plānošanas un novērtēšanas metodes mazam un vidējam uzņēmumam. Rīga: Latvijas Darba devēju konfederācija (sk. http://www.sif.lv/nodevumi/nodevumi/3419/Cilvekresursu_plan_un_novert_met.pdf).
5.	Korčagins, E. (2020) Darba attiecības no A līdz Z, Tehinform Latvija ISBN 9789934876158
Papildliteratūra	
1.	Bishop, M., Crooks, S. (2016). Hr for Small Business for Dummies. Chichester, West Sussex: John Wiley & Sons, Ltd. ISBN 978-1119111320
2.	Zīlīte, L. (2013). Personāla vadība un sociātika. Rīga: Turība Biznesa Augstskola SIA. ISBN 9789984828756
3.	Pieņemšana un atlaišana. Sarunas ar pasaules biznesa līderiem (2009). Rīga: Lietišķās informācijas dienests. ISBN 978-9984-826-48-6
4.	Darba drošības un veselības aizsardzības pētniecības prioritātes Eiropā 2013.–2020. gadam (2014). Rīga: Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūra (sk. file:///C:/Users/User/OneDrive/BVK/materiali_teemam/OSH%20research%20priorities%20summary%20-%20lv.pdf).
5.	Lussier, R. N., & Hendon, J. R. (2018). Human Resource Management: Functions, Applications, and Skill Development (3rd ed.). SAGE Publications, Inc.
6.	Pink, D. H. (2019). When: The Scientific Secrets of Perfect Timing (Reprint ed.). Riverhead Books.
7.	Collier, K., & Pritchett, S. (2019). The Robot-Proof Recruiter: A Survival Guide for Recruitment and Sourcing Professionals (1st ed.). Kogan Page.
Ieteicamā periodika	
1.	Latvijas personāla vadīšanas asociācijas mājas lapa (https://lpva.lv/): raksti.
2.	Informācija par avotiem Latvijas Nacionālajā bibliotēkā (https://www.lnb.lv/lv/nozaru-celvedis/ekonomika)
3.	List of Books and Articles about Human Resource Management https://www.questia.com/library/economics-and-business/business/management/human-resource-management
4.	Grāmatas par cilvēkresursu vadības jautājumiem (https://www.lid.lv/preces-kategorija/gramatas/page/2/?orderby=date)
5.	Personāla vadības rokasgrāmata (2016-04) (skat. http://handbooks.lv/uznemumu-vadibas-izdevumi/personala-vadibas-rokasgramata/personala-vadibas-rokasgramata-2016-04/)
6.	BVK studentiem pieejamā EBSCO zinātnisko rakstu datu bāze (sk. Academic Search Complete); atslēgas vārdi: human resource management practice, employees mental health; job satisfaction, human resources management practices in SMES, green human resource management, the effectiveness of human resource management, assessment of human resource management.