

# VAI TAVA NĀKOTNES KARJERA IR PERSONĀLA VADĪBĀ?



“Milzīgās izmaiņas, kuras darba organizācija un personāla vadība 2020. gadā piedzīvoja pandēmijas dēļ, būtiski palielina pieprasījumu pēc personāla vadības speciālistiem nākotnē, kā arī dažādos to pienākumus šodien” – tā Džīna Maistere un Roberts Brauns izteicās savā rakstā [“21 HR Jobs of the Future”](#) *Harvard Business Review* žurnālā. Saskaņā ar Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kameras (LTRK) 2020. gadā veikto biedru aptauju, Latvijā 63% uzņēmēju ir saskārušies ar mazkvalificēta darbaspēka trūkumu, kā arī 74% biedru ir bijušas problēmas ar augsti kvalificētu profesionāļu atrašanu.\* Darbaspēka pieejamību, protams, diktē gan ekonomiskie, gan demogrāfiskie apstākļi, taču kvalificētu darbinieku atrašanā un noturēšanā būtiska loma ir arī augsti profesionāliem personāla vadības speciālistiem. Viņu pienākumos ietilpst potenciālo darbinieku atlase, izvērtēšana, kā arī darbinieku tālākās kvalifikācijas celšana, nodrošinot apmācības un rūpējoties par produktīvu darba vidi. Personāla vadības speciālisti ir pieprasīti, labi apmaksāti un šī nozare ir perspektīva.

**Vai karjera personāla vadībā varētu būt  
īstā izvēle Tev? Atbildi uz 5 zemāk  
uzdotajiem jautājumiem un Tu būsi soli  
tuvāk savai nākotnei!**

## 1. JAUTĀJUMS – VAI TEV PADODAS STRĀDĀT AR CILVĒKIEM?



Neveltī personāla vadību šobrīd daudzās organizācijās jau sauc par Cilvēkresursu vadību (angļu val. *human resources management*). Šis nosaukums lieliski ilustrē nozares lielāko plusu un izaicinājumu – tas ir darbs ar cilvēkiem. Tas nozīmē, ka jaunu cilvēku iepazīšana būs Tava ikdiena. Cilvēki un kontakti ar tiem var būt ļoti dažādi – būs tikšanās, kuras uzlādēs, dos jaunas atziņas un pozitīvas emocijas, kā arī sarunas, kurās sava enerģija būs jāatdod. Ja šāda ikdiena darbā tev šķiet aizraujoša un izaicinoša pozitīvā nozīmē, kā arī tev patīk panākt nepieciešamo rezultātu izmantojot dažādas komunikācijas tehnikas, darbs ar cilvēkiem būs Tev pa spēkam.

## 2. JAUTĀJUMS - VAI TEVI INTERESĒ, KĀ DARBOJAS UZŅĒMUMS UN CILVĒKI TAJĀ?



Jebkura uzņēmuma mērķis ir gūt peļņu, un viens no galvenajiem peļņas gūšanas priekšnosacījumiem ir efektīva uzņēmuma resursu izmantošana. Cilvēki nenoliedzami ir viens no galvenajiem uzņēmuma resursiem, kurš ir mērķtiecīgi un efektīvi jāizmanto uzņēmuma mērķu sasniegšanai. Savos darbiniekos ir jāiegulda, nodrošinot tos ar nepieciešamajām zināšanām, rīkiem un resursiem, lai tie spētu sasniegt uzņēmuma mērķus. Darbinieku izdegšana un nepārtraukta mainība nekad nenāks par labu produktivitātei, izaugsmei un zināšanu saglabāšanai.

## 3. JAUTĀJUMS - VAI TU TICI, KA DARBINIEKI IR UZŅĒMUMA VĒRTĪGĀKAIS RESURSS?



Produktu ražošanā tiek izmantoti dažādi resursi – izejvielas, iekārtas, biroja aprīkojums, programmatūra, autotransports, kā arī savi darbinieki. Neviens no uzņēmuma resursiem nav mūžīgs – piemēram: viss mūsu tehniskais aprīkojums ir pakļauts amortizācijai un nepārtrauktam nomaiņas ciklam, lai nodrošinātu nemainīgu pakalpojumu kvalitāti un sekotu līdzi laikam. Uzņēmuma darbiniekus arī ir iespējams nomainīt, taču, aizejot no uzņēmuma, darbinieks paņems līdzi savas zināšanas un pieredzi. Rūpēties par zināšanu pēctecību un veiksmīgu nodošanu ir viens no personāla vadības galvenajiem pamatprincipiem, taču tajā pašā laikā talantīgi, kompetenti un iniciatīvas bagāti darbinieki ir jāsargā un jānovērtē, kā arī ir jāpalīdz tiem pilnveidoties, tādējādi dodot iemeslu palikt uzņēmumā. Patiesu speciālistu, kuri visos uzņēmumos ir zelta vērtē, aizstāšana prasīs ilgu laiku.

## 4. JAUTĀJUMS - VAI TEV PIEMĪT DIPLOMĀTA DOTĪBAS?



Darba vietā konflikti var rasties vairāku iemeslu dēļ – tie var būt atšķirīgi personību tipi, darba vide, neskaidri darba pienākumi, slikta komunikācija, personīgi aizspriedumi, neplānotas pārmaiņas un daudzi citi faktori. Neatkarīgi no nesaskaņu cēloņiem, personāla vadības speciālista pienākums ir atrisināt šīs problēmas un novērst to tālāku eskalāciju. Iekšējās nesaskaņas vienmēr iespaidos komandas produktivitāti. Konflikta risināšana padodas tiem, kuri spēj saglabāt neitralitāti jebkurā situācijā, kuri pieturas pie faktiem un neļauj vaļu savām emocijām. Spēja saglabāt skaidru, analītisku prātu, vienlaikus izrādot empātiju pret citu cilvēku problēmām, ir reta, bet absolūti nepieciešama īpašība izcilam personāla vadības speciālistam. Tam ir jābūt cilvēkam, kurš raisa uzticību savos kolēģos, lai problēmu gadījumā cilvēki justos brīvi par tām atklāti runāt. Labas attiecības ir jāveido ar visiem kolēģiem, taču tajā pašā laikā, strādājot personāla vadībā, darbs nav vieta, kur meklēt draugus, lai būtu iespējams saglabāt objektivitāti visās situācijās. Vai Tev tas būtu pa spēkam?

## 5. JAUTĀJUMS - VAI TU ESI ELASTĪGS SAVOS UZSKATOS?



Mēs visi zinām, ka katrs cilvēks ir unikāls, taču tas mūs nepasargā no stereotipiem, kas ir vispārpieņemti un vienkāršoti priekšstati par lietām un cilvēkiem. Stereotipiem ir negatīvs efekts uz dzīves kvalitāti kopumā, jo tie var apgrūtināt racionālu lēmumu pieņemšanas procesu, kā arī var traucēt veidot veselīgas attiecības ar apkārtējiem. Kas var būt kavēklis privātajā dzīvē, var radīt katastrofālas sekas darbā – stereotipi var ietekmēt lēmumus par darbā pieņemšanu, paaugstinājumu piešķiršanu, pienākumu sadali, konfliktsituāciju risināšanu un pat par darba attiecību izbeigšanu. Aizspriedumiem pilna darba kultūra var novest pie konfliktsituācijām un tām pakārtoti – pie emocionāli neveselīgas darba vides. Personāla vadības speciālistiem ir jāapzinās savi aizspriedumi un jāmaks būt elastīgiem savos uzskatos, vienmēr saglabājot atvērtu prātu, lai pieņemtu lēmumus, kuri kalpos uzņēmuma un tā darbinieku interesēm.

Ja uz šiem jautājumiem esi atbildējis ar “jā”, personāla vadība noteikti var būt Tava nākotnes profesija. **Biznesa vadības koledžas tālmācības studiju programmā “Personāla psiholoģija un cilvēkresursu vadība” Tu varēsi pilnveidot savus esošos talantus, kā arī iegūt visas nepieciešamās prasmes un zināšanas, lai kļūtu par izcilu personāla vadības speciālistu.**

Gan izvēloties pasniedzējus, gan strādājot pie studiju kursu satura, Biznesa vadības koledžas galvenā prioritāte ir sniegt studējošiem praktiskas iemaņas un aicināt studentus tās pielietot nekavējoties. Apvieno darbu ar studijām par 100%, bez kompromisiem!

**Uzzini vairāk par  
studijām šeit**

**Piedalies Atvērto  
durvju dienā**